АДМИНИСТРАЦИЯ

ВОСТОЧНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.10.2021 № 144

с. Восточное

Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022-2024 годы»

В целях реализации государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 N 464-пр, руководствуясь Уставом Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, администрация Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 - 2024 годы".

2. Предусматривать ежегодно средства в объемах, предусмотренных в Программе, в проектах бюджета Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на очередной финансовый год для реализации муниципальной Программы.

3. Постановление администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 17.12.2019 № 126 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2019-2021 годы» считать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края Пестенко Н.А.

5. Опубликовать настоящее постановление в Информационном бюллетене Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава Восточного

сельского поселения П.И. Маковецкий

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением

администрации Восточного

сельского поселения

от 27.10.2021 № 144

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ВОСТОЧНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ НА 2022 – 2024 ГОДЫ"**

ПАСПОРТ

муниципальной программы "Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные

должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края

на 2022 - 2024 годы"

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование Программы | муниципальная программа "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 - 2024 годы" (далее - Программа) |
| Дата принятия правового акта о разработке Программы | постановление администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края от 27.10.2021г. № 144 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения на 2022-2024 годы»» |
| Разработчик Программы | сектор по работе с кадрами администрация Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| Ответственный исполнитель и соисполнители Программы | - администрация Восточного сельского поселения Хабаровского района Хабаровского края  - учебные заведения г. Хабаровска (по согласованию) |
| Цели и задачи Программы | Цель:  обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края  Задачи:  - создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе;  - создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы;  - формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего;  - обеспечение открытости муниципальной службы. |
| Основные целевые показатели Программы | - количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации;  - количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации |
| Сроки и этапы выполнения Программы | Программа рассчитана на период с 2022 года по 2024 год.  Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы |
| Перечень основных мероприятий Программы | - организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| Объемы и источники финансирования Программы | Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 - 2024годы составляет 90,0 тыс. рублей, в том числе:  на 2022 год - 30,0 тыс. рублей;  на 2023 год - 30,0 тыс. рублей;  на 2024 год - 30,0 тыс. рублей.  Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельского поселения на 2022 - 2024 гг. уточняются при формировании бюджета поселения на очередной финансовый год и объем софинансирования мероприятий Программы из краевого бюджета согласно [постановлению](consultantplus://offline/ref=B809BD4685AC7A872E0E3BF14295315BC705A7FACA8AD576FE5D067E928DF105d7dEA) Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 N 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае". |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;  - обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;  - повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |

1. Характеристика проблемы, на решение которой

направлена Программа

Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию поселения.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации поселения требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Основные цели и задачи Программы

Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации поселения.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих, выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации поселения, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы поселения.

4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

Реализация Программы рассчитана на период с 2022 по 2024 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом индикаторов (показателей) согласно [приложению № 1](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par191) к настоящей Программе.

3. Перечень программных мероприятий

Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации поселения.

Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) (приложение № 2 к настоящей Программе):

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

- проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации поселения по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики обучающих программ, по которым планируется обучение;

- формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;

- формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;

- информирование органов и структурных подразделений администрации поселения о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение, сбор заявок на обучение муниципальных служащих;

- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам переподготовки и повышения квалификации кадров;

- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией поселения и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

- проведение мониторинга учебных заведений г. Хабаровска на наличие программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для муниципальных служащих администрация поселения.

4. Ресурсное обеспечение Программы

Реализация Программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, а также средств бюджета поселения.

Фактический объем финансирования расходов на реализацию и Программы определяется на основании заявок, представляемых органами и структурными подразделениями администрации поселения, определяющих плановое количество муниципальных служащих, направляемых на повышение квалификации и профессиональную переподготовку (человек в год).

Предполагаемый объем финансирования [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы из бюджета поселения составляет 90,0 тыс. рублей, в том числе:

на 2022 год - 30,0 тыс. рублей;

на 2023 год - 30,0 тыс. рублей;

на 2024 год - 30,0 тыс. рублей.

[Смета](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par327) расходов бюджета поселения, в том числе за счет субсидий из федерального и краевого бюджетов, на организацию и реализацию Программы по годам ее реализации, приведена в приложении № 3 к настоящей Программе.

Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета поселения на 2022 - 2024 гг. уточняются при формировании бюджета поселения на очередной финансовый год и объем софинансирования [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы из краевого бюджета согласно [постановлению](consultantplus://offline/ref=B809BD4685AC7A872E0E3BF14295315BC705A7FACA8AD576FE5D067E928DF105d7dEA) Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр "Об утверждении государственной программы Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

5. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы - это система программных [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245), скоординированных по срокам и ответственным исполнителям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие органов и структурных подразделений администрации поселения, учебных заведений г. Хабаровска.

В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245):

- комплексный подход к решению первоочередных задач;

- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

Управление реализацией Программы осуществляется разработчиком – сектором по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края.

Разработчик Программы осуществляет следующие функции:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета поселения;

- ежегодно подготавливает предложения по уточнению [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;

- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;

- осуществляет контроль за ходом реализации программных [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245);

- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы;

- несет ответственность за реализацию Программы в целом;

- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;

-ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточняет целевые показатели реализации [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей, а также при необходимости вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, [перечня](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета поселения на очередной финансовый год.

6. Оценка эффективности Программы

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы:

- повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления, провести переподготовку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы и производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов (показателей).

[Методика](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par432) оценки эффективности Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение N 1

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности,

муниципальных служащих администрации

Восточного сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края на 2022 - 2024годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ) МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ВОСТОЧНОГО СЕЛЬКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**НА 2022 - 2024 ГОДЫ"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Единица  измерения | Значение индикатора (показателя) | | |
| 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Количество лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 3 | 3 | 3 |
| 2. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повышения квалификации | чел. | 0 | 0 | 0 |

Приложение N 2

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности,

муниципальных служащих администрации

Восточного сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2022 - 2024 годы"

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ВОСТОЧНОГО СЕЛЬКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**НА 2022 – 2024 ГОДЫ"**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | Ответственный исполнитель, соисполнитель | Срок реализации | Непосредственный результат  (краткое описание) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - учебные заведения г. Хабаровска | 2022 - 2024 гг. | Организация повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края в соответствии с утвержденным планом |
| 2. | Формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | 2022 - 2024 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| 3. | Проведение мониторинга органов и структурных подразделений администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края по количеству муниципальных служащих, планируемых к обучению, с указанием должности, тематики программ повышения квалификации, по которым планируется обучение | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | 2022 - 2024 гг. | Составление и утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| 4. | Формирование состава участников обучения с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | 2022 - 2024 гг. | Утверждение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| 5. | Информирование органов и структурных подразделений администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края о тематиках учебных программ на текущий год с указанием форм обучения, а также количестве муниципальных служащих, планируемых к направлению на обучение;  сбор заявок на обучение муниципальных служащих | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | 2022 - 2024 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| 6. | Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края | 2022 - 2024 гг. | При необходимости внесение изменений в действующие муниципальные правовые акты по вопросам профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров |
| 7. | Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - учебные заведения г. Хабаровска | 2022 - 2024 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |
| 8. | Проведение мониторинга учебных заведений г. Хабаровска на наличие программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки для муниципальных служащих | - сектор по работе с кадрами администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - органы и структурные подразделения администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края;  - учебные заведения г. Хабаровска | 2022 – 2024 гг. | Выполнение плана повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципального района Хабаровского края |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности,

муниципальных служащих администрации

Восточного сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2022 - 2024 годы"

**СМЕТА**

**РАСХОДОВ БЮДЖЕТА ПОСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЗА СЧЕТ СУБСИДИЙ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО И КРАЕВОГО БЮДЖЕТОВ, РАСХОДОВ БЮДЖЕТОВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ВОСТОЧНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ НА 2022 - 2024 ГОДЫ"**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) | | |
| 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского поселения Хабаровского муниципально  го района  Хабаровского края | всего | 30 | 30 | 30 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет [<\*>](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par417) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| бюджет поселения | 30 | 30 | 30 |
| Организации | 0 | 0 | 0 |
|  | Итого по программе | всего | 30 | 30 | 30 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет [<\*>](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par417) | 0 | 0 | 0 |
| бюджет района | 0 | 0 | 0 |
| бюджет поселения | 30 | 30 | 30 |
| организации | 0 | 0 | 0 |

<\*> - объем финансирования за счет средств краевого бюджета уточняется по итогам распределения субсидий на реализацию муниципальных программ в рамках государственной [программы](consultantplus://offline/ref=B809BD4685AC7A872E0E3BF14295315BC705A7FACA8AD576FE5D067E928DF1057EB5ADAF392F26E68FE28BdBd3A) Хабаровского края "Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае".

Приложение N 4

к Муниципальной программе

"Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные должности,

муниципальных служащих администрации

Восточного сельского поселения

Хабаровского муниципального района

Хабаровского края

на 2022 - 2024 годы"

**МЕТОДИКА**

**ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ**

**ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ ВОСТОЧНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**НА 2022 - 2024 ГОДЫ"**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы "Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Восточного сельского Хабаровского муниципального района Хабаровского края на 2022 – 2024 годы" (далее - Программа) представляет собой механизм контроля за выполнением [мероприятий](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы в зависимости от степени достижения задач, определенных Программой, в целях оптимальной концентрации средств на выполнение поставленных задач.

Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

- степени достижения целей и решения задач Программы;

- степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета поселения;

- степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:



где:

ДИ - показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

к - количество показателей (индикаторов) Программы;

Ф - фактическое значение показателя (индикатора) Программы за рассматриваемый период;

П - планируемое значение достижения показателя (индикатора) решения задач Программы за рассматриваемый период.

В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в [формуле](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par446) меняются местами.

Оценка полноты использования бюджетных средств:

По Программе в целом и мероприятиям оценивается также полнота использования бюджетных средств.

Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) рассчитывается по формуле:

БЛ = О / Л, где:

О - фактическое освоение бюджетных средств по Программе в рассматриваемом периоде;

Л - лимит бюджета на реализацию Программы в рассматриваемом периоде.

Расчет интегральной оценки эффективности в целом по Программе (Оп) определяется по формуле:

Оп = 0,7 x ДИ + 0,3 x БЛ.

Программа считается эффективной при достижении следующего значения показателя: 0,9 =< Оп =< 1,0.

В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год производится анализ и аргументированное обоснование причин:

- отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период;

- значительного недовыполнения одних показателей в сочетании с перевыполнением других или значительного перевыполнения по большинству плановых показателей в отчетном периоде;

- возникновения экономии бюджетных ассигнований на реализацию Программы в отчетном году;

- перераспределения бюджетных ассигнований между [мероприятиями](file:///C:\Users\Tatyana\Documents\ИНФОРМАЦИОННЫЕ%20БЮЛЛЕТЕНИ\2014\ИБ%20№17%20от%2028.11.2014%20спецвыпуск.doc#Par245) Программы в отчетном году;

- исполнения плана по реализации Программы в отчетном периоде с нарушением запланированных сроков.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_